

اشتباه متداول مدیران در مورد جایگزینی کارمندان

اکثر مدیران فکر می کنند:

هزینه ی از دست دادن یک کارمند خوب

فقط آگهی استخدام زدن هست!

از دست دادن کارکنان خوب

و شایسته هزینه های زیادی

به سازمان ما تحمیل می کند...

اما

شهریار مرزبان

دکتری تخصصی مدیریت



گروه علمی، پژوهشی،
آموزشی و مشاوره ای علم ما
www.ElmeMa.com

**هزینه کاهش بهره وری کارمند
در روز و هفته های آخر قبل از رفتن...
هزینه کاهش بهره وری سازمان ناشی از
خالی ماندن جای کسی که رفته است**



شهریار مرزبان
دکتری تخصصی مدیریت



گروه علمی-پژوهشی،
آموزشی و مشاوره ای علم ما
www.ElmeMa.com

هزینه زمان و انرژی ای

که صرف امور اخراج و استخدام شد...



شهریار مرزبان

دکتری تخصصی مدیریت



گروه علمی-پژوهشی،
آموزشی و مشاوره ای علم ما
www.ElmeMa.com

هزینه پایین بودن بهره وری کارمند تازه استخدام تا وقتی که به کار مسلط شود.



شهریار مرزبان
دکتری تخصصی مدیریت



گروه علمی، پژوهشی،
آموزشی و مشاوره ای علم ما
www.ElmeMa.com

هزینه کاهش بهره وری همکاران فرد تازه استخدام

که مجبورند برای آموزش و توجیه او

وقت صرف کنند.

و

هزینه آموزش های بدو استخدام



شهریار مرزبان

دکتری تخصصی مدیریت



گروه علمی-پژوهشی،
آموزشی و مشاوره ای علم ما
www.alma.com

هزینه اطلاعات و ارتباطاتی که با رفتن

کارمند از دست می رود

و شاید بدست رقبا بیفتد.



شهریار مرزبان

دکتری تخصصی مدیریت

هزینه از دست رفتن اعتبار شرکت

از این بابت که نمی تواند

کارکنان خوب خود را حفظ کند.

FIRED



شهریار مرزبان
دکتری تخصصی مدیریت

هزینه کاهش روحیه کارکنانی که شاهد رفتن (از دست دادن) همکاران خوب خود هستند.



شهریار مرزبان
دکتری تخصصی مدیریت

قطعا نمی شود جلوی رفتن همه ی کارمندان را گرفت!
ولی می شود با **استراتژی های مدیریتی مناسب**
از افزایش خروج کارکنان جلوگیری کرد...



به اشتراک بگذار



نظرت رو بنویس



سیو کن



لایک کن

شهریار مرزبان

دکتری تخصصی مدیریت